Tema de la mujer trabajadoras de panamá en la agro industria de banano

Acciones planteadas

- Se propuso atreves de la propuesta de la colsiba, uita , y chiquita proyecto piloto que iniciaría en panamá sobre mas mano de obra femenina en la área laboral de banano.

Las acciones en 2013

La acciones en 2013 fueron censo en la comunidades teobroma donde partitciparon estudiante voluntario de la universidad.

- Resultado: sé aplicaron un total 111encuesta de mujeres en la comunidad
- Edad :edades de la mujeres por medio del instrumento aplicada se logro identificar al menos a 48 mujeres en edades de 20 a 30 años, las cuales deseaba trabajar
- Educación: sobre la escolaridad de las mujeres no estudio 36, escuela 51, secundaria 22, universidad 2
- Estado civil: como la mayoría esta sola en unión ,76 no tiene beneficio de seguro social
- Experiencia laboral: 86 no ha trabajado ,en la bananera 9 almacén 6 domestica10¿ porque dejo de trabajar ? Enfermedades, embarazo ,cuidar hijo y por contrato indefinido [no permanente].

A donde quiere trabajar

- La mayoría desea trabajar en la empacadora en el campo alguna como recolección de hilo y bolsa.
- La mayoría de mujeres que habita en changuinola panamá es de raza ngobe donde su defensa para el sustento de su hijo y familia es la venta de artesanía.

Reunion en marzo 2014

En el mes de marzo nos reunimos con la colsiba sobre el proyecto ,y después con la empresa chiquita y sindicato para darle seguimiento a este proyecto y los compromiso y los paso a seguir.

Laboral :

1. Identificación de oportunidades de empleo para las mujeres.
2. Determinar riesgo de { salud y seguridad }para las mujeres .
3. Asegurar espacio de crecimiento personal (educación)
4. Divulgacion del programa en finca.

Oportunidades de empleo

_En empacadora :

- Empaque
- Clasificación ,selección
- Pegar tapa.
- Pesar ,sellado

_En campo:

- cortar hojas bajeras.
- Recolección de hilo.
- Desvió de hijo .
- Recolección de bolsa.

Oportunidades de empleo que no Afecte la salud de las mujeres.

Integración de mujeres a los centro de trabajo.

- Finca de la división : 21
- Total de mujeres : 571
- Contrato indefinidos :486(84%)
- Contrato definido :mas de 85 (16%)
- Total de mujeres en el años.
- 2013 :429 (9.7%)
- 2014 :571 (12.5%)

Los empleo que se ha dado son contrato

Definido ejemplo (no permanente) .

En el 2015 los proyecto ha quedados

Destacado no se ha dado seguimiento.

Actividades del comité

- Divulgación de la política de acoso sexual y el acuerdo entre chiquita, colsiba ,uita en los centro de trabajo .
- Presentar análisis de riesgo en labores de campo y empaque.
- Realizar campaña sobre el comité de la mujer trabajadoras y clausula de la mujer en los convenio colectiva.
- Garantizar a la empresa y gobierno el cumplimiento de la ley y el respeto y la plena realización de los **derecho de la mujeres en los convenio colectivo , y respeto a los ac**uerdo macro, y los convenio de la OIT 87, 98. etc..

Problemática especifico las mujeres trabajadora en la área de finca y empaque

En cuanto a la seguridad y la salud laboral:

- Exposición constante a agroquímico .
- Ambiente húmedo y caluroso que propician
  -la adquisición de enfermedades en la piel
  -y respiratorio.
- Exposición y daños por la rutina de trabajo
  - Y trabajo repetitivo ejemplo :
  (dolores musculare ,de cabeza ,cólico etc.)
- Falta de baño higiénico en la finca (campo)
  - para realizar Necesidad fisiológica .
- Pasan de pie larga jornada de trabajo mas
- -De 8 trabajo.

Contrato de trabajo y salario

-En cuanto a las inestabilidad laboral:

- Los contrato so son por tiempo determinado y no por tiempo indeterminado como en otro proceso.
- Despido de trabajadoras menos de dos años y estado de gravidez

-salario :

Las mayoría de mujeres su salario por semana es el salario mínimo que es 1.62 bl la hora y la ocho hora 12.96 bl su demanda de gato por semana no Le alcanza

Muchas gracias