

## Forum Mondial de la Banane (FMB) – Équipe Spéciale sur l'équité entre les sexes

Réunion multi-acteurs stratégique sur

### « L'équité entre les sexes dans le secteur d'exportation de la banane »

Salle Genève, CCV, Genève, Suisse – 7 novembre 2017

#### Ordre du Jour

8.30 – 9.00	<p>Inscription et rafraîchissements (thé/café)</p> <p>- Publication imprimée disponible « <i>Progrès pratiques vers l'équité entre les sexes : études de cas de l'industrie de la banane</i> » avec des informations sur les activités liées au genre des syndicats de la banane et des organisations de petits producteurs qui participent à la réunion.</p> <p>- Les autres délégués sont encouragés à partager leurs ressources imprimées sur l'équité entre les sexes</p>
9.00 – 9:15	<p>Accueil par l'Équipe Spéciale sur l'équité entre les sexes du FMB y l'animatrice de la conférence, Liz Parker</p>
9.15 - 9.30	<p>Allocution d'ouverture : Martin Olez, Spécialiste principal en matière d'égalité et de non-discrimination, Service du genre, de l'égalité et de la diversité de l'Organisation Internationale du Travail (OIT)</p>
9:30 – 10:00	<p>Présentation des réalisations en matière d'équité entre les sexes au sein du FMB et propositions initiales pour le plan d'action de l'Équipe Spéciale sur l'équité entre les sexes 2017-2015, liées à nos cinq enjeux prioritaires : - 20 minutes</p> <p><i>Intervenante : Anna Cooper, Banana Link / l'Équipe Spéciale sur l'équité entre les sexes</i></p> <ul style="list-style-type: none"><li>- <b>salaires décents et écart salarial entre hommes et femmes</b></li><li>- <b>harcèlement sexuel et violence</b> basée sur le genre</li><li>- <b>santé et sécurité</b> et risques spécifiques pour les travailleuses/productrices et leur santé reproductive</li><li>- <b>opportunités d'emploi</b> pour les travailleuses et impacts socio-économiques dans les communautés productrices de bananes</li><li>- <b>autonomisation des femmes</b> (dont l'accès à la promotion et à la formation) et participation active à la prise de décision</li></ul> <p>Questions-réponses – 10 min</p>
10:00 – 10.30	<p>Présentation des pratiques exemplaires – 20 min: Activités et les avancées du Comité féminin COLSIBA-UITA-Chiquita</p> <p><i>Intervenants : Iris Munguia (COLSIBA), Raul Gigenas (Chiquita), Julie Duchatel (UITA)</i></p> <p>Questions-réponses – 10 min</p>
10.30 – 11.00	<p>Pause café – ressources imprimées sur l'équité des genres (comme susmentionné)</p>

11:00 – 12:00	<p><b>Groupes de Travail, cycle 1</b></p> <p>Choix de participation dans un groupe de travail thématique :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ GT1. Inégalités de revenus salariaux entre hommes et femmes : Salle Genève, anglais et espagnol seulement</li> <li>➤ GT2 Santé et sécurité : Salle Genève, anglais et espagnol seulement</li> <li>➤ GT3 Harcèlement sexuel et violence basée sur le genre : salle Montreux, anglais et français seulement</li> <li>➤ GT4 Possibilités d'emploi : Salle Montreux, anglais et français seulement</li> <li>➤ GT5 Autonomisation : Salle Genève, anglais et espagnol seulement</li> </ul> <p><b>Pour en savoir plus, se reporter au document « Proposition des Groupes de travail thématiques »</b></p>
12:00 - 13:00	<p><b>Groupes de travail, cycle 2:</b></p> <p>Les participants sont invités à participer dans un deuxième groupe de travail thématique pour contribuer à la discussion. Un rapporteur informe le groupe des discussions précédentes.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>➤ GT1. Inégalités de revenus salariaux entre hommes et femmes : Salle Genève, anglais et français uniquement</li> <li>➤ GT2 Santé et sécurité : Salle Genève, anglais et français seulement</li> <li>➤ WG3 Harcèlement sexuel et violence basée sur le genre : Salle Montreux, anglais et espagnol seulement</li> <li>➤ GT4 Possibilités d'emploi : Salle Montreux, anglais et espagnol uniquement</li> <li>➤ GT5 Autonomisation : Room Genève, anglais et français seulement</li> </ul>
13:00 - 14:00	Déjeuner (restaurant M!P, 1 <sup>e</sup> étage du CICG)
14:00 – 14:50	Chaque rapporteur des discussions thématiques des groupes de travail présente les résultats - 10 min par groupe
14:50 – 15:45	<p>Discussion et accord sur les propositions et les étapes à suivre, incluant :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- proposition pour notre plan d'action commun pour l'équité entre les sexes 2017-2019</li> <li>- les points de priorité à diffuser lors de la Conférence du FMB et nos demandes au secteur au sens large</li> </ul>
15:45 – 16:00	Exercice d'évaluation